

Führungsbildungsprogramm 2021

Strategie **Feedback** 360°-Leadership
Konflikte meistern Dienstplangestaltung Gesprächsführung
Veränderungsprozesse **Bildung**
Motivations- und Kommunikationstheorien Argumentieren
Chance Reflektieren Controlling
Rollenwechsel Zielvereinbarungen **Entwicklung**
Evaluieren **Mitarbeitergespräch** **Kompetenz**
Feedback Systemische Führung
Schnittstellenmanagement Projektmanagement
Präsentieren Interkulturalität **Planen**



Irmgard-Bosch-Bildungszentrum
Robert-Bosch-Krankenhaus

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Führungsverantwortung,

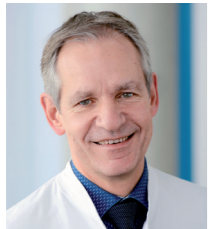
das aktuelle Arbeitsumfeld für Krankenhäuser ist geprägt von sich schnell ändernden Rahmenbedingungen und Herausforderungen, wie sie vorherige Generationen in diesem Ausmaß nicht hatten, und es lässt sich mit vier Begriffen klar beschreiben: Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität (VUKA).

Mit der Digitalisierung und beispielsweise der Künstlichen Intelligenz steht die Medizin vor disruptiven Veränderungen. Dazu kommen der demografische Wandel, die Migrationsbewegung, klimatische Veränderungen, welche in ihrer Gesamtheit die Rahmenbedingungen der Berufsausbildung für alle Gesundheitsberufe erheblich beeinflussen.

Führung kann nur gelingen, wenn diese eine klare Vision hat, diese Rahmenbedingungen versteht, eine Klarheit des Verständnisses aber auch der Kommunikation lebt und sich agil diesen Veränderungen anpasst (VUKA = Vision, Understanding, Klarheit, Agilität). Die alten Führungsmodelle, welche häufig noch paternalistisch geprägt waren und sich eher an militärischen Hierarchiemodellen orientierten, haben heute ausgedient. Neue Führungsprinzipien sind notwendig, um gerade auch junge Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mitzunehmen, diese zu motivieren und eine Organisation erfolgreich zu gestalten.

Es freut mich außerordentlich, dass es gelungen ist, für diese Themenstellung, aber auch für viele weitere Aspekte einer modernen Führung, eine Führungswerkstatt zu organisieren. Ich wünsche Ihnen eine wertschöpfende Teilnahme, den Ausrichtern eine erfolgreiche Organisation und hoffe, dass wir mit diesem Instrument in schwierigen Zeiten die maximal mögliche Unterstützung anbieten können.

Mit kollegialen Grüßen



Prof. Dr. med.
Mark Dominik Alscher
Medizinischer Geschäftsführer
Robert-Bosch-Krankenhaus

Liebe Führungskräfte,

„**Nach jeder Richtung das Beste zu erzeugen**“* braucht nicht immer viele Worte, sondern vielmehr ein Führungskonzept mit einer klaren, nachvollziehbaren Zielsetzung und eine entsprechende Unternehmenskultur mit einem wertorientierten Führungsverständnis.

Erfolgreiche Führung erfordert eine wertorientierte Grundhaltung, ein positives Menschenbild, ein theoretisches Fundament, kommunikative Kompetenz und die Möglichkeit, die eigenen Kompetenzen und Erfahrungen immer wieder zu reflektieren und sich neu auszurichten.

Eine Führungskraft, die eine wertorientierte Führung lebt, ist ein wichtiger Orientierungs- und Ankerpunkt für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Insbesondere in Zeiten großer Unsicherheiten, vieler Herausforderungen, mit unvorhersehbaren Wechselwirkungen und Auswirkungen, die Entscheidungen nach sich ziehen können, spielt die Führungskraft als Vorbild für einen konstruktiven und offensiven Umgang mit den Veränderungen eine herausragende Rolle.

Sicherheit und Orientierung zu geben und gleichzeitig Freiräume zu eröffnen und Entwicklungen zu ermöglichen, ist eine Führungsaufgabe, die uns als Führungskräfte mit allen unseren Kompetenzen fordert und herausfordert. In diesem Spannungsfeld zwischen Sicherheit und Dynamik müssen wir Führungskräfte proaktiv handeln, um gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die angestrebten Unternehmensziele zu erreichen und für alle Akteure und Protagonisten im Krankenhaus und seinem Umfeld „**das Beste zu erzeugen**“.

Mit vielen Grüßen



Marina Schnabel, M.A., M.A.
Direktorin
Irmgard-Bosch-Bildungszentrum

* Zitat Robert Bosch

Führung. Bildung. Kompetenz.

Inhaltsübersicht

6 **Führungswerkstatt. Interdisziplinär. Modular.**

Modul 1: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft im RBK

Modul 2: Betriebswirtschaft und Führung – Grundprinzipien der Gesundheitsökonomie verstehen

7 Modul 3: Rechtssicherheit bei der Mitarbeiterführung

Modul 4: Projekte im RBK leiten und managen

8 Modul 5: In schwierigen Mitarbeitergesprächen wertschätzend kommunizieren und erfolgreich führen

Modul 6: Wenn der Wind des Wandels weht

9 Modul 7: Auf Ihre Präsenz kommt es an!

Modul 8: Führungsaufgaben im Compliance Management – Rechtliche Grundlagen, Rolle und Aufgaben der Führungskraft im RBK

10 Modul 9: Schnittstellenmanagement

Modul 10: Mitarbeitergespräche und leistungsorientierte Bezahlung (LOB)

Modul 11: Fortbildung und Beratung zum Thema Sucht

11 Modul 12: Gesunde Führung – Self care und Staff care

Modul 13: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

12 **Curriculum Ärztliche Führung der Bundesärztekammer für Oberärzte, leitende Oberärzte und Chefärzte**

14 **Weiterbildung zur pflegerischen Leitung einer Station oder Einheit für Führungskräfte in der Pflege**

16 **Referenten**

18 **Informationen zur Anmeldung**

**Alle Module
sind auch einzeln
buchbar!**

Modul 1: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft im RBK

- ... Vom Mitarbeiter zur Führungskraft – den Rollenwechsel erfolgreich gestalten
- ... Die neue Führungsrolle selbstbewusst ausfüllen: authentisch, souverän, innovativ
- ... 360°-Leadership: Führen in der Sandwich-Position
- ... Schnittstellenmanagement – Grundhaltung der Führungskraft

Modul 2: Betriebswirtschaft und Führung – Grundprinzipien der Gesundheitsökonomie verstehen

- ... Grundlagen der Gesundheitsökonomie: Aufgaben, Ziele und Zuständigkeiten der Player im Gesundheitswesen
- ... Aktuelle gesetzliche Vorgaben und ihre Auswirkungen auf strategische Entscheidungen
- ... Strategisches Management in Gesundheitsorganisationen und strategische Führungsinstrumente
- ... Kosten-Nutzen-Bewertung im Gesundheitswesen
- ... Systemische Führung in einer Klinik
- ... Betriebswirtschaftliche Unternehmensführung – Gewinn- und Verlustrechnung, Kosten- und Leistungsrechnung
- ... Controlling in Gesundheitseinrichtungen

Referent: Peter Brandt

Termine:
19.01.2021, 8.30 – 15.30 Uhr
oder
14.06.2021, 8.30 – 15.30 Uhr



Referenten: Matthias Zuchowski,
Frank Kohler, Eva-Maria Ebert

Termine:
13.04.2021, 8.30 – 15.30 Uhr
oder
07.10.2021, 8.30 – 15.30 Uhr



Modul 3: Rechtssicherheit bei der Mitarbeiterführung

- ... Von der Einstellung bis zur Kündigung
- ... Arbeitszeitgesetz und Dienstplangestaltung
- ... Auszüge aus dem Betriebsverfassungsgesetz

Modul 4: Projekte im RBK leiten und managen

- ... Einführung in das Projektmanagement
- ... Projekte planen, steuern und evaluieren
- ... Instrumente des Projektmanagements im RBK
- ... Besprechungen ergebnisorientiert moderieren

Alle Module
sind auch einzeln
buchbar!

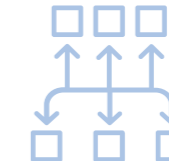
Referent: Sidney Knorr

Termine:
27.01.2021, 13 – 17 Uhr (Webinar)
oder
15.07.2021, 13.30 – 17 Uhr (Seminar)



Referenten: Johanna Flohr,
Matthias Zuchowski

Termine:
28.01. und 02.02.2021
oder
09.03. und 26.03.2021
jeweils 9.30 – 12.30 Uhr



Modul 5: In schwierigen Mitarbeitergesprächen wertschätzend kommunizieren und erfolgreich führen

- ... Motivations- und Kommunikationstheorien
- ... Feedback geben und nehmen
- ... GRENZwertig führen, Grenzen setzen
- ... Arbeitsrechtlich relevante Gespräche führen
- ... Mit Kritik umgehen und Konflikte meistern
- ... Gruppendynamische Prozesse erkennen und angemessen beeinflussen
- ... Führung und Interkulturalität
- ... Verantwortung übernehmen

Modul 6: Wenn der Wind des Wandels weht

- ... Veränderungsprozesse verstehen und proaktiv gestalten
nachhaltig und überzeugend führen
- ... Veränderungen als Chance wahrnehmen
- ... Widerstände erkennen – Grenzen setzen und partizipativ führen
- ... Die Zusammenarbeit in Teams und die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter positiv beeinflussen
- ... Digitale Führung – Chancen und Risiken

Referentin: Helke Seifert

Termine:

18.02.2021, 8.30 – 15.30 Uhr
oder
14.04.2021, 8.30 – 15.30 Uhr



Referent: Peter Brandt

Termine:

25.03.2021, 8.30 – 15.30 Uhr
oder
11.10.2021, 8.30 – 15.30 Uhr



Modul 7: Auf Ihre Präsenz kommt es an!

- ... Stimme und Körpersprache in Führungssituationen wirksam einsetzen
- ... Präsentieren und argumentieren als Führungskraft
- ... Besprechungen souverän leiten



Modul 8: Führungsaufgaben im Compliance Management – Rechtliche Grundlagen, Rolle und Aufgaben der Führungskraft im RBK

- ... Arbeits- und Gesundheitsschutz, Gefährdungsbeurteilungen (Referent: Firma Engels)
- ... Compliancemanagement (Referentin: Christina Merhofe)
- ... Beschwerdemanagement (Referentin: Carmen Himmel)
- ... Informationssicherheit (Referent: Helmut Gutacker)
- ... Datenschutz (Referent: Johannes Rauschert)

Alle Module
sind auch einzeln
buchbar!

Referent: Peter Brandt

Termine:

12.07.2021, 8.30 – 15.30 Uhr
oder
08.11.2021, 8.30 – 15.30 Uhr



Termine:

11.01.2021, 8.30 – 16 Uhr
oder
12.05.2021, 8.30 – 16 Uhr
oder
27.09.2021, 8.30 – 16 Uhr



Modul 9: Schnittstellenmanagement

- ... Pflegedokumentationsqualität sichern
- ... Dienstplangestaltung
- ... Multiplikatorenrolle
- ... Verantwortung und Haltung zu interdisziplinärer Kooperation
- ... Perspektivenwechsel zu anderen Berufsgruppen und Schnittstellen

Modul 10: Mitarbeitergespräche und leistungsorientierte Bezahlung (LOB)

- ... Grundlagen der Betriebsvereinbarung
- ... Mitarbeitergespräch und Prämienzahlungen
- ... Zielvereinbarungen
- ... Vermeidung möglicher Beurteilungsfehler



Modul 11: Fortbildung und Beratung zum Thema Sucht

- ... Informationen über Sucht
- ... Sucht am Arbeitsplatz
- ... Sucht als Krankheit
- ... Betriebliche Regelungen
- ... Gesprächsführung
- ... Beratungs- und Behandlungsangebote für Suchtkranke

Referentin: Christina Kießling

Termine:

09.02.2021, 8.30 – 15.30 Uhr
oder
15.06.2021, 8.30 – 15.30 Uhr



Referent: Jürgen Vogt

Termin:

27.04.2021, 9 – 16.30 Uhr



Referentin: Ulrike Wiesehütter

Termin:

22.06.2021, 9 – 16.30 Uhr



Modul 12: Gesunde Führung – Self care und Staff care

In Kooperation mit der Bosch BKK

- ... „Doppelrolle“ Führungskraft beim Thema Gesundheit
- ... Bewältigung des dynamischen, komplexen Arbeitsalltags mit Grundregeln der gesunden Selbstführung
- ... Eigene Leistungsressourcen bewerten, steuern und optimieren
- ... Arbeitsfähigkeit erhalten und stärken
- ... Gesundheitsförderliche Führung



Modul 13: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

- ... BEM-Gespräche: Sinn und Zweck – meine Verantwortlichkeit als Führungskraft
- ... Gesetzliche Vorgaben und Rahmen bei BEM-Gesprächen
- ... Perspektivenwechsel: Mitarbeitende versus Arbeitgeber/Führungskraft
- ... Gesprächsführung und Prozess: Sicherheit bei der Durchführung von BEM-Gesprächen
- ... Erarbeitung anhand von Fallbeispielen
- ... Übungssequenzen und Bearbeitung individueller Fragen

Alle Module
sind auch einzeln
buchbar!

Referentin: Ruth Stürer

Termine:

(Zweitätiges Modul)
10.02. und 04.03.2021
jeweils 9 – 16.30 Uhr



Referentin: Petra Rühle

Termin:

11.03.2021, 9 – 16.30 Uhr



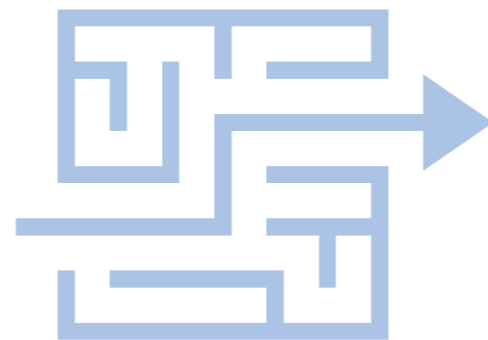
Curriculum Ärztliche Führung der Bundesärztekammer für Oberärzte, leitende Oberärzte und Chefärzte

Im Mittelpunkt der ärztlichen Tätigkeit steht die Behandlung von Patienten. Hierbei stehen gesundheitsökonomische und betriebswirtschaftliche Aspekte begrenzten finanziellen und personellen Ressourcen gegenüber. Veränderte Versorgungsstrukturen, Komplexitätssteigerung in der Medizin und ein Wandel im Arzt-Patienten-Verhältnis kommen hinzu. Diese Entwicklungen können dazu führen, dass sich Führung wie die Quadratur des Kreises anfühlt. Ärztliche Führungskräfte sind inmitten dieser Spannungsfelder gefordert, bei allen steigenden Anforderungen, zunehmender Arbeitsverdichtung und komplexer Arbeitsorganisation handlungsfähig zu bleiben.

Leitgedanke des Curriculums ist es, einen Beitrag zur kontinuierlichen Weiterentwicklung zu leisten und Führungsverantwortung zu stärken. Theoretische Inputs, Impulse zur Selbstreflexion und der Erfahrungsaustausch mit ärztlichen Kolleginnen und Kollegen in Leitungspositionen ermöglichen es dem Teilnehmerkreis, sich mit hierauf abzielenden Managementkonzepten und Kommunikationsmethoden auseinanderzusetzen.

Themenfelder:

- ... Selbstmanagement, Stressmanagement, Selbstreflexion, Führungsstile
- ... Finanzierungsgrundlagen, Kennzahlen, Kommunikation mit der Verwaltung
- ... Personalmanagement, Teamentwicklung, Weiterbildung
- ... Interdisziplinäre Zusammenarbeit: Konkurrenz oder Chance?



Rahmen:

- ... Die Inhalte sind im Curriculum der Bundesärztekammer detailliert verankert.
- ... 80 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten verteilen sich auf einzelne Seminartage (i.d.R. ein Tag pro Monat).
- ... Jeder Teilnehmer erstellt ein eigenes Führungskonzept anhand eines praxisbezogenen Projektes, das am letzten Seminartag vorzustellen ist. Dies ist Voraussetzung für das Zertifikat „Weiterbildung Curriculum Ärztliche Führung der Bundesärztekammer“.
- ... Die Module werden teils als Präsenz- und teils als Online-Veranstaltung stattfinden.
- ... Bei externen Teilnehmenden beträgt die Kursgebühr pro Person 2.800 Euro.

Wissenschaftliche Leitung:

Prof. Dr. med. Jörg G. Albert, Dr. Matthias Zuchowski

CÄF I

12.01.2021 (vormittags), 15.01.2021 (nachmittags), 21.01.2021, 28.01.2021, 18.02.2021, 18.03.2021, 15.04.2021, 20.05.2021, 10.06.2021, jeweils 8.30 – 18 Uhr

Anmeldeschluss:

31.12.2020

CÄF II

21.10.2021, 25.11.2021, 20.01.2022, 17.02.2022, 17.03.2022, 28.04.2022, 19.05.2022, 23.06.2022, jeweils 8.30 – 18 Uhr

Anmeldeschluss:

15.08.2021

Den Stundenplan mit den detaillierten Seminarinhalten erhalten Sie nach der Anmeldung per E-Mail. Die Fortbildung wird von der Landesärztekammer Baden-Württemberg mit 76 Fortbildungspunkten anerkannt.



Prof. Dr. med. Jörg G. Albert
Chefarzt der Abteilung für
Gastroenterologie, Hepatologie
und Endokrinologie, RBK



Dr. med. Matthias Zuchowski
Leiter der Abteilung für
Projektmanagement und
Unternehmensentwicklung, RBK

Weiterbildung zur pflegerischen Leitung einer Station oder Einheit für Führungskräfte in der Pflege

Die demografische Entwicklung, die Dynamik von Veränderungen und die Digitalisierung im Gesundheitswesen sowie die Komplexitätssteigerung durch die interdisziplinäre Zusammenarbeit stellen Spannungsfelder für die Führungskräfte in der Pflege dar. Der Pflegenotstand prägt den Pflegealltag. Handlungsleitend für die professionelle Pflege sind aber eigentlich die Patientenorientierung und die Gestaltung der pflegerischen Beziehung zwischen Patient, Angehörigen und Pflegekraft. Führungskräfte in der Pflege stehen deshalb vor der Herausforderung, bestmögliche Patientenversorgung unter Berücksichtigung ökonomischer Handlungsprinzipien zu realisieren und die Mitarbeiterführung so zu gestalten und Team- und Personalentwicklung voranzutreiben, dass das Unternehmen und der Pflegedienst im Besonderen als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden.

Um als Führungskraft in diesem großen Spannungsfeld handlungsfähig zu bleiben, braucht es viele Kompetenzen und einen fundierten Hintergrund. Pflegerisches Wissen, reflektiertes Selbstmanagement, strategische Kompetenz- und Teamentwicklung und betriebswirtschaftliches Denken sind wichtige Dimensionen für die Ausgestaltung dieser anspruchsvollen Rolle.

Die Weiterbildung richtet sich an Gesundheits- und KrankenpflegerInnen, Gesundheits- und KinderkrankenpflegerInnen, AltenpflegerInnen, HeilerziehungspflegerInnen, Hebammen und EntbindungspflegerInnen, die über mindestens zwei Jahre Berufserfahrung verfügen und sich für Leistungs- und Führungsaufgaben qualifizieren wollen oder diese bereits innehaben.

In dieser berufsbegleitenden Fachweiterbildung bilden wissenschaftliche Konzepte ein Fundament, auf welches konkrete Impulse für die Berufspraxis aufbauen. Supervisorische Elemente unterstützen die Teilnehmenden dabei, den eigenen Führungs- und Arbeitsstil zu reflektieren.

Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung verfügen die Teilnehmenden über umfangreiche Kompetenzen zur Wahrnehmung ihrer neuen Rolle als Führungskraft.

Themenfelder:

- ... Beruf und berufliches Selbstverständnis
- ... Führen und Leiten in Einrichtungen des Gesundheitswesens
- ... Das Unternehmen Krankenhaus
- ... Gesundheit und Krankheit im gesellschaftlichen Kontext

Rahmen:

- ... Die Inhalte des modularen Curriculums sind in der entsprechenden Verordnung des Sozialministeriums verankert, die Weiterbildung ist staatlich anerkannt.
- ... 720 Unterrichtseinheiten verteilen sich auf 15 Seminarwochen und beinhalten neben Theorie und Interaktion in der Gruppe selbstgesteuertes Lernen. Auch Hospitationen sind Bestandteil des ganzheitlichen Curriculums.
- ... Jeder Teilnehmer schließt die Weiterbildung mit einer Facharbeit und einer mündlichen Prüfung ab. Das Abschlusszeugnis erlaubt das Führen der Weiterbildungsbezeichnung „Leitung einer Station oder Einheit“.
- ... Die Module werden teils als Präsenz- und teils als Online-Veranstaltung stattfinden.
- ... Bei externen Teilnehmenden beträgt die Kursgebühr pro Person 4.200 Euro.

Pädagogische Leitung:

Marina Schnabel, M.A., M.A., Direktorin Irmgard-Bosch-Bildungszentrum

Termine:

07. – 18.06.2021, 19. – 30.07.2021, 11. – 22.10.2021, 06. – 17.12.2021, 17. – 21.01.2022, 14. – 25.02.2022, 14. – 25.03.2022, 09. – 20.05.2022, 24. – 25.05.2022, jeweils 8.30 – 16 Uhr

Anmeldeschluss:

01.03.2021



Referenten

Modulare Seminarreihe „Führungswerkstatt“

Peter Brandt

Berater für Angewandte Rhetorik und Kommunikation

Eva-Maria Ebert

Leiterin Kaufmännisches Controlling, RBK

Johanna Flohr

Referentin für Projekt- und Changemanagement, RBK

Helmut Gutacker

Leiter IT, RBK

Carmen Himmel

Stabsstelle Beschwerde- und Haftpflichtmanagement, RBK

Christina Kießling

Projektmanagerin Pflegeentwicklung, RBK

Sidney Knorr

Fachanwalt für Arbeitsrecht, Baumann Rechtsanwälte PartmbB

Frank Kohler

Stellv. Geschäftsführer, komm. Kaufmännischer
Geschäftsführer, RBK

Christina Merhofe

Juristin, Compliance-Managerin, RBK

Jens Peters und Denis Schneider

Fachkräfte für Arbeitssicherheit und Brandschutzbeauftragte,
Fa. Engels

Johannes Rauschert

Jurist, stellv. Datenschutzbeauftragter, RBK

Petra Rühle

Coach und Trainerin

Helke Seifert

Systemische Beraterin, Supervisorin, Coach

Ruth Stüer

Geschäftsführerin cco netzwerke

Jürgen Vogt

Diplom-Pädagoge, Coach und Consultant

Ulrike Wiesehütter

Dipl.-Sozialarbeiterin und Suchttherapeutin

Dr. med. Matthias Zuchowski

Leiter der Abteilung für Projektmanagement
und Unternehmensentwicklung, RBK

Curriculum Ärztliche Führung

Prof. Dr. med. Jörg G. Albert

Chefarzt der Abteilung für Gastroenterologie,
Hepatology und Endokrinologie

Prof. Dr. med. Mark Dominik Alscher

Medizinischer Geschäftsführer, RBK

Dr. med. Clemens Becker

Chefarzt der Abteilung für Altersmedizin u. Rehabilitation, RBK

Jürgen Böhme

Geschäftsführer Böhme Management Diagnostik

Peter Brandt

Berater für Angewandte Rhetorik und Kommunikation

Eva-Maria Ebert

Leiterin Kaufmännisches Controlling, RBK

Johanna Flohr

Referentin für Projekt- und Changemanagement, RBK

Philipp Freygang

Fachanwalt für Versicherungsrecht

Dr. med. Martin Hämmerle

Leiter Medizinisches Controlling, RBK

Sidney Knorr

Fachanwalt für Arbeitsrecht, Baumann Rechtsanwälte PartmbB

Frank Kohler

Stellv. Geschäftsführer, komm. Kaufmännischer
Geschäftsführer, RBK

Simone Kotterik

Dipl.-Psychologin, Psychosomatische Medizin, RBK

Prof. Dr. med. Matthias Schwab

Leiter Dr. Margarete Fischer-Bosch-Institut
für Klinische Pharmakologie

Helke Seifert

Systemische Beraterin, Supervisorin, Coach

Katrin Wüterich

Mediation und Moderation

Dr. med. Matthias Zuchowski

Leiter der Abteilung für Projektmanagement
und Unternehmensentwicklung, RBK

Informationen zur Anmeldung

Als Führungskraft und Nachwuchsführungskraft können Sie sich für alle Angebote dieser Broschüre anmelden. Eine Vielzahl unserer Angebote steht auch externen Interessenten offen. Informationen erhalten Sie unter fuehrungsbildung.ibbz@rbk.de

Anmeldeschluss ist jeweils 5 Wochen vor dem (ersten) Seminartag. Sie haben Interesse an einem Seminar und Ihnen ist keiner der angegebenen Termine möglich? Bitte zögern Sie nicht, uns auch in diesem Fall zu kontaktieren.



Organisation und Betreuung:

Katharina Lochbrunner
Bildungsreferentin für
die Führungskräfteentwicklung
Telefon 0711/8101-6221
fuehrungsbildung.ibbz@rbk.de



Seminare sind als Präsenzveranstaltungen im Irmgard-Bosch-Bildungszentrum am Robert-Bosch-Krankenhaus geplant.



Webinare sind Online-Formate.

Detailinformationen zu Raumnummer, bzw. Einwahldaten erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

Die Broschüre macht Sie neugierig?
Sie möchten mehr über die Entwicklung von Führungskräften im Irmgard-Bosch-Bildungszentrum erfahren?

www.rbk.de/bildung

Führung als Erfolgsfaktor

Führungskompetenzen reflektieren und schärfen

Irmgard-Bosch-Bildungszentrum
Robert-Bosch-Krankenhaus
Auerbachstraße 110
70376 Stuttgart



Irmgard-Bosch-Bildungszentrum
Robert-Bosch-Krankenhaus