



Irmgard-Bosch-Bildungszentrum
Robert-Bosch-Krankenhaus

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Führungsverantwortung,

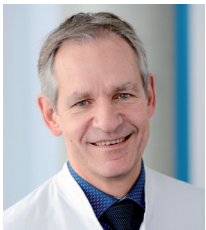
durch die Dynamik des sich selbst beschleunigenden Wandels und vor dem Hintergrund teils disruptiver Veränderungen, welche unseren Berufsalltag prägen, sehen wir uns in Führungspositionen erheblichen Herausforderungen ausgesetzt. Sinnvermittlung wird wichtiger denn je, Ergebnisse lassen sich mit modernen Führungskompetenzen nachhaltiger und wirksamer erzielen.

Für Verantwortungsträger:innen aller Bereiche und Ebenen ist es deshalb unabdingbar, einerseits Rüstzeug für moderne Führung zu erhalten. Teilweise ist die Partizipation von Mitarbeitenden in Entscheidungsprozessen motivations- und leistungssteigernd, teilweise erlauben Führungsentscheidungen keinen Verhandlungsspielraum. Hier die richtige Balance zu finden, ist komplex. Weiter kommt dazu der Fachkräftemangel, welcher eines komplett anderen Umgangs mit den Kolleginnen und Kollegen, aber auch mit den Arbeitsbedingungen bedarf.

Um dabei nicht in einer typischen Mittel-Management-Funktion zerrieben zu werden, sind der Erwerb aller erforderlichen Kompetenzen zur Übernahme von Führungsverantwortung sowie die Gesunderhaltung der eigenen Person wesentlich.

Um Management als Transformation von Ressourcen in die Ergebnisse, für die eine Organisation gegründet wurde, zu verstehen, ist Kompetenzbildung entscheidend. Sei es das Curriculum Ärztliche Führung, die Weiterbildung zur pflegerischen Leitung einer Station oder die interprofessionell ausgerichtete Führungswerkstatt - ich bin sicher, dass Sie von dem Angebot der Führungsbildung in unserem Haus profitieren werden und freue mich, dass Sie sich dafür interessieren. Ich darf Ihnen eine wertschöpfende Teilnahme und Erfolg wünschen.

Mit besten Grüßen



Prof. Dr. med.
Mark Dominik Alscher
Medizinischer Geschäftsführer
Robert-Bosch-Krankenhaus

Liebe Führungskräfte,

„Sicherheit trotz Veränderung“ oder „Sicherheit durch Veränderung“? Welcher Aussage stimmen Sie spontan zu? Wissenschaftlich bekannt ist, dass Veränderungsprozesse das essentielle Bedürfnis nach Sicherheit vergrößern.

Mitarbeitenden sichere Orientierung zu geben gehört zur Basis erfolgreicher Führung. Diese fußt auf einem wissensbasierten Fundament und vereint eine werteorientierte Grundhaltung, ein positives Menschenbild sowie kommunikative Kompetenz. Innovative Führungskräfte zeichnen sich durch die Stärke aus, Erfahrungen zu reflektieren und ihr persönliches Kompetenzprofil kontinuierlich zu erweitern.

Betrachten wir Unsicherheiten, unvorhersehbare Wechselwirkungen und Veränderungen als Entwicklungspotential, können wir als Verantwortungsträger handlungsfähig bleiben. Die Führungsbildungsangebote des Irmgard-Bosch-Bildungszentrums befähigen dazu, Kompetenzen aufzubauen, welche Entwicklung unterstützen und Persönlichkeiten stärken. So kann es gelingen, als Vorbild konstruktiv und offensiv mit Herausforderungen umzugehen.

Konstruktiv und offensiv begegnen wir als Bildungseinrichtung unter anderem dem digitalen Wandel. Für uns sind virtuelle Formate zwischenzeitlich an der Tagesordnung und wir betrachten diese Entwicklung als Chance, den Radius unseres Angebots zunehmend zu vergrößern und Ressourcen optimal zu nutzen. Gleichzeitig bleiben Präsenzveranstaltungen fester Bestandteil unserer Führungsbildung – VIELFALT schreiben wir groß.

Wir freuen uns, für Führungsverantwortliche verschiedener Professionen Impulsgeber sein zu dürfen und damit unseren Beitrag zu erfolgreicher Führung im Krankenhaus leisten zu können. Sicherheit durch Veränderung – diesem Motto folgen wir.

Mit vielen Grüßen



Marina Schnabel, M.A., M.A.
Direktorin
Irmgard-Bosch-Bildungszentrum

Führung. Bildung. Kompetenz.

Inhaltsübersicht

6 **Führungswerkstatt. Interdisziplinär. Modular.**

Modul 1: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Modul 2: Betriebswirtschaft und Führung – Grundprinzipien der Gesundheitsökonomie verstehen

7 Modul 3: Rechtssicherheit bei der Mitarbeiterführung

Modul 4: Projekte im RBK leiten und managen

8 Modul 5: In schwierigen Mitarbeitergesprächen wertschätzend kommunizieren und erfolgreich führen

Modul 6: Wenn der Wind des Wandels weht

9 Modul 7: Auf Ihre Präsenz kommt es an!

Modul 8: Führungsverantwortung hat viele Gesichter – Rollen und Aufgaben einer Führungskraft

10 Modul 9: Schnittstellenmanagement

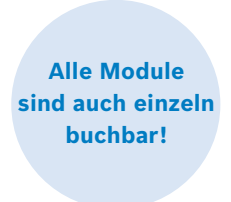
Modul 10: Mitarbeitergespräche und leistungsorientierte Bezahlung (LOB)

11 Modul 11: Sucht am Arbeitsplatz – (k)ein Tabu

Modul 12: Gesunde Führung – Self care und Staff care

12 Modul 13: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Modul 14: Erfolgreiche Personalauswahl – vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik



**Alle Module
sind auch einzeln
buchbar!**

14 **Curriculum Ärztliche Führung für Oberärzte, leitende Oberärzte und Chefärzte**

16 **Weiterbildung zur pflegerischen Leitung einer Station oder Einheit für Führungskräfte in der Pflege**

20 **Informationen zur Anmeldung**

Modul 1: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

- … Vom Mitarbeiter zur Führungskraft – den Rollenwechsel erfolgreich gestalten
- … Die neue Führungsrolle selbstbewusst ausfüllen: authentisch, souverän, innovativ
- … 360°-Leadership: Führen in der Sandwich-Position
- … Schnittstellenmanagement – Grundhaltung der Führungskraft

Termine:

12.01.2022, 15.03.2022 oder
22.09.2022, jeweils 8.30 – 15.30 Uhr

Kosten für externe Teilnehmende:

189 Euro



Modul 2: Betriebswirtschaft und Führung – Grundprinzipien der Gesundheitsökonomie verstehen

- … Grundlagen der Gesundheitsökonomie: Aufgaben, Ziele und Zuständigkeiten der Player im Gesundheitswesen
- … Aktuelle gesetzliche Vorgaben und ihre Auswirkungen auf strategische Entscheidungen
- … Strategisches Management in Gesundheitsorganisationen und strategische Führungsinstrumente
- … Kosten-Nutzen-Bewertung im Gesundheitswesen
- … Systemische Führung in einer Klinik
- … Betriebswirtschaftliche Unternehmensführung – Gewinn- und Verlustrechnung, Kosten- und Leistungsrechnung
- … Controlling in Gesundheitseinrichtungen

Termine:

05.04.2022 oder
11.10.2022
jeweils 9 – 14.30 Uhr

Nur für Mitarbeitende des RBK



Alle Module
sind auch einzeln
buchbar!

Modul 3: Rechtssicherheit bei der Mitarbeiterführung

- … Von der Einstellung bis zur Kündigung
- … Arbeitszeitgesetz und Dienstplangestaltung
- … Auszüge aus dem Betriebsverfassungsgesetz

Termine:

08.03.2022 oder
14.09.2022

jeweils 13 – 16.30 Uhr

Nur für Mitarbeitende des RBK



Modul 4: Projekte im RBK leiten und managen

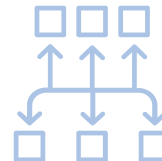
- … Einführung in das Projektmanagement
- … Projekte planen, steuern und evaluieren
- … Instrumente des Projektmanagements im RBK
- … Besprechungen ergebnisorientiert moderieren

Termine:

21.01. und 02.02.2022
oder

28.06. und 04.07.2022
jeweils 9.30 – 12.30 Uhr

Nur für Mitarbeitende des RBK



Modul 5: In schwierigen Mitarbeitergesprächen wertschätzend kommunizieren und erfolgreich führen

- … Motivations- und Kommunikationstheorien
- … Feedback geben und nehmen
- … GRENZwertig führen, Grenzen setzen
- … Arbeitsrechtlich relevante Gespräche führen
- … Mit Kritik umgehen und Konflikte meistern
- … Gruppendynamische Prozesse erkennen und angemessen beeinflussen
- … Führung und Interkulturalität
- … Verantwortung übernehmen

Modul 6: Wenn der Wind des Wandels weht

- … Veränderungsprozesse verstehen und proaktiv gestalten
nachhaltig und überzeugend führen
- … Veränderungen als Chance wahrnehmen
- … Widerstände erkennen – Grenzen setzen und partizipativ führen
- … Die Zusammenarbeit in Teams und die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter positiv beeinflussen
- … Digitale Führung – Chancen und Risiken

Termine:

27.01.2022 oder
10.03.2022 oder
12.05.2022
jeweils 8.30 – 15.30 Uhr

Kosten für externe Teilnehmende:

189 Euro



Termine:

11.05.2022 oder
25.10.2022
jeweils 8.30 – 15.30 Uhr

Kosten für externe Teilnehmende:

189 Euro



Modul 7: Auf Ihre Präsenz kommt es an!

- … Stimme und Körpersprache in Führungssituationen wirksam einsetzen
- … Präsentieren und argumentieren als Führungskraft
- … Besprechungen souverän leiten



Termine:

06.07.2022 oder
09.11.2022
jeweils 8.30 – 15.30 Uhr

Kosten für externe Teilnehmende:

189 Euro



Modul 8: Führungsverantwortung hat viele Gesichter – Rollen und Aufgaben einer Führungskraft

- … Arbeits- und Gesundheitsschutz, Gefährdungsbeurteilungen (Referent: Firma Engels)
- … Qualitätsmanagement (Referentin: Jennifer Föll)
- … Patientenorientiertes Beschwerdemanagement (Referentin: Carmen Himmel)
- … Informationssicherheit (Referent: Helmut Gutacker)
- … Datenschutz (Referent: Johannes Rauschert)

Termine:

18.01.2022 und 26.01.2022
oder
26.04.2022 und 05.05.2022
oder
20.09.2022 und 28.09.2022

jeweils

Teil 1: 08.30 – 12.45 Uhr

Teil 2: 08.30 – 12.30 Uhr

Nur für Mitarbeitende des RBK



Alle Module
sind auch einzeln
buchbar!

Modul 9: Schnittstellenmanagement

- … Pflegedokumentationsqualität sichern
- … Dienstplangestaltung
- … Multiplikatorenrolle
- … Verantwortung und Haltung zu interdisziplinärer Kooperation
- … Perspektivenwechsel zu anderen Berufsgruppen und Schnittstellen

Termine:

16.03.2022 oder

21.06.2022

jeweils 8.30 – 15.30 Uhr

Nur für Mitarbeitende des RBK



Modul 10: Mitarbeitergespräche und leistungsorientierte Bezahlung (LOB)

- … Grundlagen der Betriebsvereinbarung
- … Mitarbeitergespräch und Prämienzahlungen
- … Zielvereinbarungen
- … Vermeidung möglicher Beurteilungsfehler

Termine:

29.03.2022 oder

21.09.2022

jeweils 9 – 16.30 Uhr

Nur für Mitarbeitende des RBK



Modul 11: Sucht am Arbeitsplatz – (k)ein Tabu

- … Informationen über Sucht
- … Sucht am Arbeitsplatz
- … Sucht als Krankheit
- … Betriebliche Regelungen
- … Gesprächsführung
- … Beratungs- und Behandlungsangebote für Suchtkranke

Termine:

16.02.2022 oder
22.06.2022
9 – 16.30 Uhr

Kosten für externe Teilnehmende:

189 Euro



Modul 12: Gesunde Führung – Self care und Staff care

In Kooperation mit der Bosch BKK

- … „Doppelrolle“ Führungskraft beim Thema Gesundheit
- … Bewältigung des dynamischen, komplexen Arbeitsalltags mit Grundregeln der gesunden Selbstführung
- … Eigene Leistungsressourcen bewerten, steuern und optimieren
- … Arbeitsfähigkeit erhalten und stärken
- … Gesundheitsförderliche Führung



Termine:

27.04.2022 oder
21.06.2022
jeweils 9 – 16.30 Uhr

Kosten für externe Teilnehmende:

189 Euro



**Alle Module
sind auch einzeln
buchbar!**

Modul 13: Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

- … BEM-Gespräche: Sinn und Zweck – meine Verantwortlichkeit als Führungskraft
- … Gesetzliche Vorgaben und Rahmen bei BEM-Gesprächen
- … Perspektivenwechsel: Mitarbeitende versus Arbeitgeber/ Führungskraft
- … Gesprächsführung und Prozess: Sicherheit bei der Durchführung von BEM-Gesprächen
- … Erarbeitung anhand von Fallbeispielen
- … Übungssequenzen und Bearbeitung individueller Fragen

Termine:

01.02.2022 oder

15.09.2022

jeweils 8.30 – 13.30 Uhr

Nur für Mitarbeitende des RBK



Modul 14: Erfolgreiche Personalauswahl – vom Bauchgefühl zur professionellen Diagnostik

Ein Angebot für ärztliche Führungskräfte

- … Eignungsdiagnostik: aktueller Stand aus Wissenschaft und Praxis
Arbeits- und Anforderungsanalyse als Basis der Personalauswahl
Interviewen kann jeder – sicher?
- … Fragetechnik: belastbare Erkenntnisse über Teamfähigkeit, Ziel- und Ergebnisorientierung, Loyalität o.ä. gewinnen Umgang mit Bauchgefühl und Sympathie
- … Systematische Auswertung von Interviews und Entscheidungsfindung
professionelle Personalauswahl und nur ein Bewerber – was nun?



Termin:

04.05.2022, 9 – 16.30 Uhr

Kosten für externe Teilnehmende:

189 Euro



**Alle Module
sind auch einzeln
buchbar!**

Strategie **Feedback** 360°-Leadership
Konflikte meistern Dienstplangestaltung Gesprächsführung
Veränderungsprozesse **Bildung**
Motivations- und Kommunikationstheorien Argumentieren
Chance Reflektieren Controlling
Rollenwechsel Zielvereinbarungen **Entwicklung**
Verantwortung
Evaluieren **Mitarbeitergespräch** **Kompetenz**
Feedback Systemische Führung
Schnittstellenmanagement Projektmanagement
Präsentieren Interkulturalität **Planen**

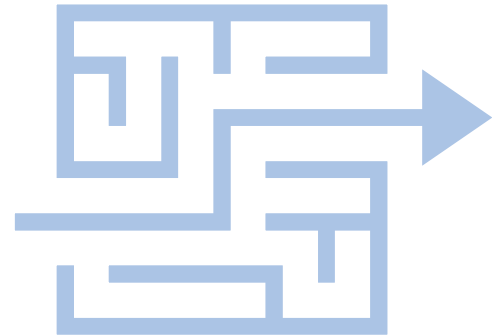
Curriculum Ärztliche Führung der Bundesärztekammer für Oberärzte, leitende Oberärzte und Chefärzte

Im Mittelpunkt der ärztlichen Tätigkeit steht die Behandlung von Patienten. Hierbei stehen gesundheitsökonomische und betriebswirtschaftliche Aspekte begrenzten finanziellen und personellen Ressourcen gegenüber. Veränderte Versorgungsstrukturen, Komplexitätssteigerung in der Medizin und ein Wandel im Arzt-Patienten-Verhältnis kommen hinzu. Diese Entwicklungen können dazu führen, dass sich Führung wie die Quadratur des Kreises anfühlt. Ärztliche Führungskräfte sind inmitten dieser Spannungsfelder gefordert, bei allen steigenden Anforderungen, zunehmender Arbeitsverdichtung und komplexer Arbeitsorganisation handlungsfähig zu bleiben.

Leitgedanke des Curriculums ist es, einen Beitrag zur kontinuierlichen Weiterentwicklung zu leisten und Führungsverantwortung zu stärken. Theoretische Inputs, Impulse zur Selbstreflexion und der Erfahrungsaustausch mit ärztlichen Kolleginnen und Kollegen in Leitungspositionen ermöglichen es dem Teilnehmerkreis, sich mit hierauf abzielenden Managementkonzepten und Kommunikationsmethoden auseinanderzusetzen.

Themenfelder:

- … Selbstmanagement, Stressmanagement, Selbstreflexion, Führungsstile
- … Finanzierungsgrundlagen, Kennzahlen, Kommunikation mit der Verwaltung
- … Personalmanagement, Teamentwicklung, Weiterbildung
- … Interdisziplinäre Zusammenarbeit: Konkurrenz oder Chance?



Rahmen:

- … 80 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten verteilen sich auf einzelne Seminartage (i.d.R. ein Tag pro Monat).
- … Jeder Teilnehmer erstellt ein eigenes Führungskonzept anhand eines praxisbezogenen Projektes, das am letzten Seminartag vorzustellen ist. Dies ist Voraussetzung für das Zertifikat „Weiterbildung Curriculum Ärztliche Führung“.
- … Die Module werden teils als Präsenz- und teils als Online-Veranstaltung stattfinden.
- … Bei externen Teilnehmenden beträgt die Kursgebühr pro Person 2.800 Euro.
- … Die Inhalte sind im Band „Curriculum Ärztliche Führung“ der Bundesärztekammer detailliert verankert.

Wissenschaftliche Leitung:

Prof. Dr. med. Jörg G. Albert, Dr. Matthias Zuchowski

Termine:

Jeweils 8.30 – 18 Uhr

Donnerstag, 29.09.2022 / Donnerstag, 27.10.2022 / Donnerstag, 24.11.2022 /
Donnerstag, 15.12.2022 / Donnerstag, 26.01.2023 / Samstag, 28.01.2023 /
Donnerstag, 09.02.2023 / Donnerstag, 16.03.2023 / Donnerstag, 20.04.2023 /
Donnerstag, 23.05.2023

Den Stundenplan mit den detaillierten Seminarinhalten erhalten Sie nach der Anmeldung per E-Mail. Die Fortbildung wird von der Landesärztekammer Baden-Württemberg mit 80 Fortbildungspunkten anerkannt.



Prof. Dr. med. Jörg G. Albert
Chefarzt der Abteilung für
Gastroenterologie, Hepatologie
und Endokrinologie, RBK



Dr. med. Matthias Zuchowski
Leiter der Abteilung für
Projektmanagement und
Unternehmensentwicklung, RBK

Weiterbildung zur pflegerischen Leitung einer Station oder Einheit für Führungskräfte in der Pflege

Die demografische Entwicklung, die Dynamik von Veränderungen und die Digitalisierung im Gesundheitswesen sowie die Komplexitätssteigerung durch die interdisziplinäre Zusammenarbeit stellen Spannungsfelder für die Führungskräfte in der Pflege dar. Der Pflegenotstand prägt den Pflegealltag. Handlungsleitend für die professionelle Pflege sind aber eigentlich die Patientenorientierung und die Gestaltung der pflegerischen Beziehung zwischen Patient, Angehörigen und Pflegekraft. Führungskräfte in der Pflege stehen deshalb vor der Herausforderung, bestmögliche Patientenversorgung unter Berücksichtigung ökonomischer Handlungsprinzipien zu realisieren und die Mitarbeiterführung so zu gestalten und Team- und Personalentwicklung voranzutreiben, dass das Unternehmen und der Pflegedienst im Besonderen als attraktiver Arbeitnehmer wahrgenommen werden.

Um als Führungskraft in diesem großen Spannungsfeld handlungsfähig zu bleiben, braucht es viele Kompetenzen und einen fundierten Hintergrund. Pflegerisches Wissen, reflektiertes Selbstmanagement, strategische Kompetenz- und Teamentwicklung und betriebswirtschaftliches Denken sind wichtige Dimensionen für die Ausgestaltung dieser anspruchsvollen Rolle.

Die Weiterbildung richtet sich an Gesundheits- und KrankenpflegerInnen, Gesundheits- und KinderkrankenpflegerInnen, AltenpflegerInnen, HeilerziehungspflegerInnen, Hebammen und EntbindungspflegerInnen, die über mindestens zwei Jahre Berufserfahrung verfügen und sich für Leistungs- und Führungsaufgaben qualifizieren wollen oder diese bereits innehaben.

In dieser berufsbegleitenden Fachweiterbildung bilden wissenschaftliche Konzepte ein Fundament, auf welches konkrete Impulse für die Berufspraxis aufbauen. Supervisorische Elemente unterstützen die Teilnehmenden dabei, den eigenen Führungs- und Arbeitsstil zu reflektieren.

Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung verfügen die Teilnehmenden über umfangreiche Kompetenzen zur Wahrnehmung ihrer neuen Rolle als Führungskraft.

Themenfelder:

- … Beruf und berufliches Selbstverständnis
- … Führen und Leiten in Einrichtungen des Gesundheitswesens
- … Das Unternehmen Krankenhaus
- … Gesundheit und Krankheit im gesellschaftlichen Kontext

Rahmen:

- … Die Inhalte des modularen Curriculums sind in der entsprechenden Verordnung des Sozialministeriums verankert, die Weiterbildung ist staatlich anerkannt.
- … 720 Unterrichtseinheiten verteilen sich auf 15 Seminarwochen und beinhalten neben Theorie und Interaktion in der Gruppe selbstgesteuertes Lernen. Auch Hospitationen sind Bestandteil des ganzheitlichen Curriculums.
- … Jeder Teilnehmer schließt die Weiterbildung mit einer Facharbeit und einer mündlichen Prüfung ab. Das Abschlusszeugnis erlaubt das Führen der Weiterbildungsbezeichnung „Leitung einer Station oder Einheit“.
- … Die Module werden teils als Präsenz- und teils als Online-Veranstaltung stattfinden.
- … Bei externen Teilnehmenden beträgt die Kursgebühr pro Person 4.200 Euro.

Pädagogische Leitung:

Marina Schnabel, M.A., M.A., Direktorin Irmgard-Bosch-Bildungszentrum

Nächster Termin:

Die nächste Weiterbildung findet von November 2022 bis November 2023 statt.

Anmeldeschluss ist der 30.09.2022



**Save
the
date**

**Fachtagung für Führungskräfte im Gesundheitswesen
am 07. April 2022 im Live-Online-Format.**

Keynote Speaker:

Prof. Dr. phil. Dr. h.c. Rolf Arnold und

Prof. Dr. rer. nat. et phil. sc. John Erpenbeck

Bitte melden Sie sich über

fuehrungsbildung.ibbz@rbk.de an.

**Unsere Bildungsangebote
stehen Führungskräften aller
Bereiche im Gesundheitssektor
offen** – auch außerhalb des
Robert-Bosch-Krankenhauses

Informationen zur Anmeldung

Eine Vielzahl unserer Angebote steht auch externen Interessenten offen.

Anmeldung

fuehrungsbildung.ibbz@rbk.de

Telefon 0711/8101-6221

Detaillinformationen zu Raumnummer, bzw. Einwahldaten erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

Die Broschüre macht Sie neugierig?

Sie möchten mehr über die Entwicklung von Führungskräften im Irmgard-Bosch-Bildungszentrum erfahren?

Alle Informationen finden Sie unter www.rbk.de/bildung.



Organisation und Betreuung

Katharina Lochbrunner
Bildungsreferentin für
die Führungskräfteentwicklung

Piktogramme zur schnellen Orientierung



Seminare sind als Präsenzveranstaltungen im Irmgard-Bosch-Bildungszentrum am Robert-Bosch-Krankenhaus geplant.



Webinare sind Online-Formate.

Führung als Erfolgsfaktor

Führungskompetenzen

reflektieren und schärfen

Irmgard-Bosch-Bildungszentrum
Robert-Bosch-Krankenhaus
Auerbachstraße 110
70376 Stuttgart



Irmgard-Bosch-Bildungszentrum
Robert-Bosch-Krankenhaus